

Catalogue 2023

1 810,00 € HT

M A N A G E R S O N É Q U I P E

Les plus de cette formation : Le questionnaire MBTI pour vous découvrir, des clés pour vous sentir en confiance dans votre rôle de manager, La formation se déroule sur plusieurs périodes pour vous une acquisition de compétence cohérente et progressive.

Taux de satisfaction
95%

PUBLIC VISE :

DIRIGEANT ENTREPRISE, MANAGER

PREREQUIS : AUCUN**DURÉE :****3 JOURS**

en discontinu pour permettre une mise en pratique progressive

Possibilité en 6 DEMI-JOURNÉES

Inscriptions possibles jusqu'à
15 jours avant la date de cette
dernière

MODALITES D'ACCÈS

Présentiel, distanciel et mixte.

PROCHAINES SESSIONS

LES 18/04 – 16/05 ET 20/06/2023

Maximum 8 personnes

Pour toute formation en INTRA
nous contacter

FORMATEURS

Sélectionnés pour leurs
compétences pédagogiques,
expertise métier et expériences
professionnelles

**OBJECTIFS DE LA FORMATION**

Cette formation a pour but de permettre aux stagiaires de :

- Maîtriser les principes, bonnes pratiques et comportements adaptés à l'application quotidienne de l'animation d'une équipe,
- Augmenter ses qualités relationnelles et ses capacités d'animation d'équipe
- Adapter son style de management aux personnalités de son équipe ;
- Communiquer ;
- Identifier les leviers de motivation de ses collaborateurs

PROGRAMME**Bien se connaître pour être efficace en qualité de manager**

Résultats suite à passation du questionnaire MBTI ; Prendre conscience et valoriser : ses compétences, ses valeurs, ses croyances, son image, maîtriser sa communication non verbale.

Communiquer avec son équipe

Gérer ses émotions et celles de ses collaborateurs, Manager les générations X, Y, Z ; Conduire un entretien et savoir formuler un reproche, obtenir un changement ; Savoir dire non et expliquer sans se justifier

Gérer son équipe

Adopter un comportement assertif, factuel, neutre et une posture qui responsabilise le collaborateur ; Savoir s'organiser et déléguer ; Définir le mode de communication et d'information le plus adapté à son équipe

Développer la performance de son équipe

Créer une cohésion d'équipe ; Rester moteur et force de proposition ; Développer sa flexibilité et son agilité managériale ; Accompagner l'équipe dans la réalisation des objectifs individuels et communs ; Développer les talents de ses collaborateurs, leur autonomie, les responsabiliser, stimuler la créativité des collaborateurs individuelle et collective ; Anticiper les sources de démotivation ; Devenir un facilitateur

Moyens pédagogiques :

Questionnaire adressé aux participants 15 jours avant la formation pour connaître leurs attentes
Exposés, échanges d'expériences, mise en situation, travail et cas pratique, mise en situation à partir de problématiques rencontrées par les apprenants.
Mise à disposition d'un support pédagogique

Méthodes d'évaluation

Des exercices et des mises en situation adaptés et ludiques à chaque session
Evaluation des acquis à la fin du stage.
Feuille de présences émargées sur place.
Attestation de présence et de fin de formation envoyée à l'issue du stage
Evaluation à chaud et à froid de la satisfaction.

Personnes en situation de handicap

Toutes les situations de handicap seront prises en compte dans la limite des compétences, moyens humains et matériels possibles dans le cadre de la formation dispensée. Si Empreinte de Ressource ne dispose que de tout ou partie de ces moyens pour répondre de manière qualitative, le- la bénéficiaire en situation de handicap sera orientée vers un organisme partenaire.

Informations et inscriptions : Muriel Schriver Tel : 06 20 53 43 30 - muriel.schriver@empreintederessources.com